

Assemblée Générale de Gare!

Samedi 11 octobre 2003

GARE!

Les gays et lesbiennes de la SNCF

Rapport moral

Bonjour,

Tout d'abord merci à chacun d'entre vous d'être présent et d'avoir répondu à notre invitation.

Nous avons le plaisir **Tony Ordano**, vice-président de **Gare!** et moi même **Sébastien Bouvard**, président de **Gare!**, de vous présenter le rapport moral de cette troisième année d'exercice. Certains membres du Conseil d'Administration interviendront avec nous pour vous parler des actions qu'ils ont menées cette année.

Nous donnerons ensuite la parole à **Jean-Jacques Grau**, trésorier de **Gare!**, qui vous présentera le bilan financier de l'association.

Deux adhérents interviendront aussi tout à l'heure pour nous parler des problèmes d'homophobie qu'ils ont rencontré sur leur lieu de travail.

Ensuite nous vous laisserons la parole pour vous permettre de nous faire part de vos ressentis sur cette troisième année et pour connaître vos attentes et vos envies pour l'année à venir.

Puis, nous proposerons de voter quelques modifications que nous voulons apporter au statut. Nous présenterons alors le projet de la nouvelle équipe et les nouveaux candidats au conseil d'administration que vous pourrez élire.

Nous terminerons cette après-midi autour d'un verre pour célébrer cette nouvelle année de **Gare!**

Encore une fois cette année aura été riche en évènements et en rencontres.

Nous avons placé la barre très haute, nous avons été parfois satisfaits et parfois déçus par les résultats obtenus.

Après les deux premières années assez euphoriques dues notamment à des avancées très rapides (intégration du Pacs dans les statuts), liées au phénomène de nouveauté et à notre grande couverture médiatique, nous avons noté un certain essoufflement. Essoufflement dû, me semble-t-il, à un épuisement de certains d'entre nous qui sont là depuis le début mais aussi parce que nous nous sommes rendus compte que la partie était loin d'être gagnée et que le chemin qui nous reste à parcourir pour faire évoluer les mentalités est encore long.

Néanmoins, nous avons essayé de ne pas perdre de vue les quatre objectifs de l'association qui nous semblent fondamentaux :

- **obtenir des droits égaux,**
- **régler les problèmes liés à l'homophobie,**
- **faire passer un message de prévention santé,**

- faire de la convivialité.

Durant cette année nous avons:

- organisé plus de 10 **permanences au bar "La Petite Vertu"** à Paris afin de pouvoir rencontrer de nouvelles personnes qui désiraient connaître l'association, afin de passer un moment agréable de convivialité avec les adhérents autour d'un verre. Le résultat est assez décevant. Il y a toujours le même petit groupe qui se réunit et nous avons du mal à agrandir notre cercle. Certaine fois, il n'y a personne, ce qui n'est pas très motivant pour celui qui vient "encadrer" ce moment.

- organisé tout au long de l'année des **Tea Dance** à Paris. Afin de renforcer notre convivialité et permettre à chacun de se rencontrer dans une ambiance décontractée. En collaboration avec les autres membres du collectif Homoboulot nous avons rencontré beaucoup de succès malgré le petit nombre d'adhérents venus à chaque fois.

- à l'occasion de la **Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA** tenue des stands dans différentes gares parisiennes. En gare de Paris Montparnasse avec le concours du CRIPS Ile de France (Centres Régionaux d'Information et de Prévention du Sida) et en gare de Paris Lyon et Paris Est avec le concours de Aides et des services médicaux SNCF. A chaque fois avec l'accord et le soutien des différentes gares concernées. Ces actions destinées à relayer le message de prévention ont été très bien perçues par notre clientèle, elles nous ont aussi permis d'être visibles en gare et de tisser des liens avec le personnel médical.

Nous avons aussi défilé, au côté d'autres associations, le 1er décembre à l'occasion de la manifestation nationale pour rappeler qu'il ne faut pas relâcher sa vigilance sur la prévention des IST (Infections Sexuellement Transmissibles).

- assisté à un **colloque** organisé par l'**Inter-associative lesbiennes Gay, Bi et Trans** (Inter-LGBT) le 22 mars sur le thème: Quelle stratégie pour la lutte contre l'homophobie, la lesbophobie et la transphobie ? Une table ronde portait sur les discriminations au travail et les relations entre les associations et les syndicats. Le droit du travail donne des outils qui permettent aux salariés de se défendre contre les discriminations liées à l'orientation et à l'identité sexuelles. Pourtant, ce droit est méconnu, et le rapport de force dans les entreprises n'est pas toujours en faveur des victimes. Les syndicats ont une responsabilité en la matière, et il faut reconnaître que les relations entre les syndicats et les organisations LGBT sont encore faibles. Débat en présence de représentants de la CFDT, CFE/CGC, CFTC, CGT, FO, FSU, G10 Solidaires et un juriste en droit social.

- tenu un stand pour le **Printemps des associations** à l'Espace des Blancs Manteaux de Paris le 23 mars dernier. Aux côtés d'une centaine d'autres associations d'Ile de France, avec plus de 1500 visiteurs. Ce rendez-vous est un moment important de notre vie associative car il permet de nous faire connaître mais aussi de lier des liens avec les autres associations présentes.

- organisé un **apéro gay** avec l'association **Les Mâles Fêteurs** toujours dans le but de créer du lien entre les différentes associations et de permettre à chacun de se rencontrer. Les Mâles Fêteurs est une association francilienne qui a pour ambition de favoriser les rencontres et de créer des liens d'amitié et de solidarité, de briser l'isolement en offrant un espace accueillant et dynamique.

- organisé un **gueuloir à la "Petite Vertu"** le 9 avril sur le thème: les homos dans l'entreprise: état des lieux. Le bar est un lieu propice à la discussion et aux échanges d'idées. Lors de cette soirée nous avons essayé de répondre à différentes questions de la salle: pourquoi des associations gays et lesbiennes dans les entreprises ? Qu'ont-elles obtenu : une meilleure reconnaissance, une visibilité, des nouveaux droits ? Sont-elles complémentaires ou concurrentes des syndicats de salariés ? Que peuvent-elles apporter de nouveau au sein du mouvement gay et lesbien ?

- fait nos bagages pour prendre la direction de **Beaune** le 12 et 13 avril où nous avons été accueilli par les membres du pôle **Bourgogne Franche Comté** pour l'un des moments phare de notre association. Un week-end gastronomique qui nous a permis de nous ressourcer et aussi de nouer des liens très forts. Objectif convivialité atteint à 100% et même davantage. Un incontournable qui sera renouvelé l'année prochaine.

- participé à la **Gay Pride de Lille** le 7 juin et à la **Marche des fiertés Lesbienne, Gaie, Bi et Trans de Paris** le 28 juin. Ces deux évènements ont été un succès notamment grâce au soutien de la direction de la communication SNCF qui nous a donné une enveloppe de 3000€ pour la décoration de notre char. Les quelques 700 000 marcheurs présents ont pu nous voir et nous avons eu beaucoup de retour très positif sur notre boîte mail comme vous avez pu vous en rendre compte dans le dernier numéro de **Garexpress**.

- organisé tout au long de l'année, avec les adhérents du **pôle Rhône-Alpes**, organisé des rencontres apéritives afin de permettre aux membres de cette région de se rencontrer. Avec une dizaine de personnes en moyenne présente à chaque fois, nous avons réussi à créer de vrais liens d'amitiés, de générosités et d'entraide.

- travaillé sur nos droits. Lors de la dernière Assemblée Générale, nous nous étions engagés à lire la réglementation RH en vue de créer une **plaquette récapitulative des droits ouverts aux ayants droit pacés ou concubins**. Ce travail s'est avéré beaucoup plus complexe et ardu que nous ne le pensions, notamment en terme de lecture et d'interprétation des textes. Néanmoins, nous en avons terminé avec cette période de défrichage et pouvons vous présenter ce jour le projet de la future plaquette. Avant de l'éditer définitivement, elle va passer entre les mains d'une personne qualifiée afin qu'elle soit le plus juste possible

Remercier François Jeannot, Roselyne et Hervé

- tout au long de l'année fait appel à vous afin de vous donner la parole dans votre journal. Vous avez été nombreux à nous envoyer vos **témoignages** soit pour nous parler de votre vision de l'entreprise, soit pour nous livrer une partie de votre vie. A chaque fois ces articles nous ont bouleversés tant ils étaient criants de vérité. Vous nous avez fait confiance et nous vous en remercions. Ces écrits nous paraissent très importants car beaucoup d'entre nous s'y identifient et par la même occasion ils permettent de lutter contre l'isolement et le mal-être de certains. Il faut continuer à nous écrire, à témoigner.

- été sollicités plusieurs fois pour des actes, ou des attitudes homophobes. Chaque fois nous avons pris le temps de nous renseigner et de nous faire expliquer les différents cas. Aujourd'hui il existe à notre connaissance deux cas réels, pour lesquelles GARE ! est intervenu et continuera d'intervenir. Les victimes sont parmi nous. Le plus simple est de leur laisser la parole.

Parole à Jacques

Qui nous parle de son problème d'homophobie qu'il a rencontré sur son lieu de travail (prise de note par Jean-Charles)

Bilan financier (voir annexe ci-joint)

La parole est à vous:

(Prise de note par Jean-Charles qui sera mis en ligne)

Présentation et vote des modifications du statut

- augmentation des cotisations et suppression [du montant de l'adhésion](#) dans les statuts.

Présentation du nouveau bureau et de leur projet

Pour ma part, je ne me représente pas cette année. Je laisse donc le poste de président de Gare!. Aujourd'hui nous ne pouvons pas vous dire que **Gare!** n'a plus de raisons d'exister car nous traitons de plus en plus de cas d'homophobie, de harcèlements, de discriminations. Les liens que nous avons tissés avec la direction et les organisations syndicales commencent à porter leur fruit mais nos objectifs sont encore loin d'être atteints. La route est encore longue et **Gare!** doit continuer.

Tony, nous a fait part de sa volonté de constituer autour de lui un nouveau groupe de travail pour continuer cette aventure l'année prochaine. Vous aurez tout à l'heure l'occasion de voter pour ce nouveau groupe mais dès à présent je lui laisse la parole afin qu'il vous présente les nouveaux membres de son équipe et leur projet de travail pour l'année à venir.

- Présentation de la nouvelle équipe.

PROJET :

- Continuer à simplifier le fonctionnement interne de l'association : rendre le fichier des adhérents plus dynamique en le mettant sous ACCESS, développer l'envoi du bulletin par mail (gain de temps et d'argent).
- Rendre le site internet encore plus réactif grâce à l'investissement de Francis et mettre en place un forum de discussion.
- Créer de nouveaux pôles et mettre en place des permanences apéritives en région.
- Améliorer notre communication en interne pour nous faire connaître et ainsi relancer les adhésions.
- Continuer à approfondir nos liens avec la direction et les syndicats afin de pouvoir faire face aux nombreux cas d'homophobie.
- Continuer de se faire connaître auprès des cabinets médicaux pour les entraîner avec nous sur le terrain de la prévention et faire comprendre à la direction la nécessité de faire une campagne de prévention nationale (via le bulletin de salaire par exemple).
- Finir la plaquette des droits et la diffuser à tous les adhérents.

Vote des nouveaux membres du Conseil d'Administration

Verre de l'amitié