



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE de GARE ! ***Dimanche 6 octobre 2002***

RAPPORT MORAL

J'ai le plaisir de vous présenter le **rapport moral 2002** de l'association GARE !

D'abord, je vais tenter de faire le bilan de cette deuxième année de notre association en essayant d'en dégager les points forts, mais aussi les difficultés.

Ensuite, les administrateurs en charge des commissions "entreprise et citoyenneté", "bien être et santé", "convivialité" et "communication" reviendrons sur les activités de l'année.

Enfin, je vous exposerai l'analyse que le Conseil d'Administration de GARE ! vous propose pour avancer vers une troisième année ... qui m'offre une transition idéale pour évoquer un point essentiel : la pérennité de l'association.

Deux ans déjà...

Lorsque nous avons eu l'idée de créer cette association des gays et lesbiennes de la SNCF, trois questions revenaient souvent : allions-nous oser être visibles en tant qu'homosexuels dans l'entreprise, allions-nous être capables de convaincre suffisamment de collègues et d'amis de nous rejoindre et surtout capables de faire vivre GARE ! dans la durée.

Même si nous avons déclaré dans la presse que "l'objectif de GARE !, c'est de disparaître", il fallait lire la suite... "c'est qu'il n'y aurait plus de discrimination pour les couples Pacsés ou concubins, plus d'homophobie, plus d'isolement, que la SNCF mettrait en place des programmes de prévention du Sida, IST, cancers du sein et de l'utérus et travaillerait à l'intégration de ses agents séropositifs".

Nos objectifs n'étant pas à court terme, il faut donc nous réjouir d'être toujours là, et **toujours aussi nombreux** (300) qu'à la fin de la première année.

Certains nous ont quittés, d'autres nous ont rejoints et même si nous pensons pouvoir être plus nombreux, beaucoup d'associations ne survivent pas à l'excitation des débuts, lorsqu'il faut durer, assumer le quotidien et vivre ensemble.

Notre existence matérielle fera l'objet du rapport financier, mais je ne résiste pas au plaisir de vous dire dès maintenant que nos finances sont saines!

L'année dernière, l'Assemblée Générale 2001 s'était exprimée fortement pour que nous faisons de GARE ! une association qui prenne mieux en compte les **adhérents de province**. Le bilan est mitigé. Deux ensembles de régions comptaient suffisamment d'adhérents pour organiser des activités locales. Le Pôle Grand Sud n'est pas parvenu pour le moment à mettre en place des activités de manière autonome. En revanche, les Pôles Rhône-Alpes et Bourgogne-Franche-Comté se sont structurés par eux-mêmes et organisent des activités.

Il y a un an, nous étions quatre associations gays et lesbiennes **dans le monde du travail**, aujourd'hui nous sommes le double.

Par ordre d'apparition : CGay (Canal +), GARE! (SNCF), HOMOBUS (RATP), 3HVP (Ville de Paris), FLAG! (Police Nationale), Energy (EDF-GDF), AFMGL (Armée) et PERSONN'AILES (Air France).

Nous avons parrainé plusieurs d'entre elles et travaillons en réseau pour échanger nos expériences, mutualiser nos moyens et lutter ensemble pour atteindre des objectifs qui nous sont communs.

Bien sûr, notre appartenance à l'**Interassociative LGBT** (lesbiennes, gays bi et trans) nous permet de participer à des actions communes à une cinquantaine d'associations en France.

Quant aux quatre objectifs de GARE ! , où en sommes-nous ?

- **Droits égaux** : faute de compétences RH, nous n'avons pas avancé cette année.
- **Homophobie** : les cas qui nous ont été rapportés ont été réglés sans problèmes majeurs; l'homophobie intériorisée recule souvent par des gestes simples comme l'adhésion à GARE ! , la participation à des activités et la rencontre de collègues qui deviennent parfois des amis, des actions plus visibles comme la participation aux Marches (ex-Pride) et pour certains, l'engagement et la participation à la vie de l'association.
- **Santé** : bilan mitigé; des actions engagées par GARE ! mais toujours pas d'appui de la part de l'entreprise.
- **Convivialité** : créer du lien entre les adhérents, c'est donner de l'énergie et du plaisir qui permettent d'assumer notre identité (par rapport à soi et par rapport aux autres); GARE ! a progressé et recherche en permanence des activités susceptibles de répondre à vos attentes.

Je vais maintenant passer la parole aux animateurs des commissions qui vont vous rendre compte plus en détail des activités de l'année :

- **Commission "entreprise et citoyenneté"** :
 - o InterLGBT (Printemps des Associations et Colloque à Sciences-Po, Marche des Fiertés LGBT à Paris, Lyon, Lille et Nantes, Existrans, Manifestations Egypte et Arabie Saoudite, Journée Nationale du Souvenir de la Déportation, 1er Mai, mise en place de la commission HOMOBOULOT et entretiens avec des cabinets ministériels),

- Soirée-débat à Nantes : "Le pouvoir gay dans l'entreprise",
- Soirée-débat à Paris : "Coming out au travail, faut-il en avoir peur ?",
- Soirée-débat à Saint-Nazaire : "Festival du film gay et lesbien",
- Participation à trois forums : "les jeunes et la CFDT" à Paris-La Villette, "la CGT à Nantes" et "Congrès Sud à Créteil",
- Relations avec l'entreprise (pas de travail conséquent sur les droits, des liens commencent à se tisser avec la DRH et les OS),

- **Commission "bien être et santé" :**

- 1er décembre 2001,
- Article sur la prévention du cancer du sein et de l'utérus,
- Inauguration distributeurs de fémidons à la RATP (Journée Nationale des Femmes),
- Etats Généraux de Aides,
- Mutuelles,
- Théâtre (avec l'appui des CER Paris Sud-Est, Paris Rive-Gauche, Paris Saint-Lazare et Clientèles),
- Changement à la DRH (Conso-Capron),

- **Commission "convivialité" :**

- Soirée Follivores,
- Soirées Flams,
- Week-end à Morteau,
- Tea danse au Tango,
- Pic-nic Homoboulot,

- **Commission "communication" :**

- Nouveau site de GARE !,
- Dépliant de présentation de l'association,
- Garexpress,
- Répondeur téléphonique,
- Courriels,
- Accueil à la Petite Vertu.

La troisième année...

Le rappel de toutes les activités de l'année pourra vous donner le sentiment que nous avons beaucoup travaillé, ou bien insuffisamment, selon que vous êtes optimistes ou pessimistes, engagés ou adhérents à distance, coureurs de fonds ou sprinters.

Pour ce qui concerne le Conseil d'Administration, nous sommes à la fois satisfaits d'avoir traversé cette année et avancé sur de nombreux points, et insatisfaits de ne pas avoir gagné ou avancé sur d'autres.

Bien sûr, il nous semble qu'il faut poursuivre les activités qui fonctionnent. Mais pour l'ensemble de ce qui n'a pas été réalisé, nous vous proposons que GARE ! se concentre plus particulièrement sur quelques pistes :

- recenser les droits auxquels les couples homosexuels (pacsés ou concubins) ont accès et ceux qui leurs sont interdits (dans les règlements RH et le statut) pour à la fois **informer** les membres de l'association et **nous mobiliser** ensuite afin d'accéder à des **droits égaux** avec les couples hétérosexuels; plusieurs adhérents ont répondu à notre appel et souhaitent produire ce travail;
- renforcer les liens entre les adhérents en développant les activités conviviales et **susciter des activités hors Ile de France**,
- développer la **communication interne** (Garexpress, le site Internet, les documents d'information), **externe** (les différentes entités de la SNCF au niveaux national, régional et local et les médias, généralistes et LGBT),
- continuer à nous impliquer dans l'Inter-LGBT et la commission HOMOBOULOT pour **faire levier sur l'entreprise** sur les sujets des droits, du Sida et des IST qui progressent à nouveau de façon extrêmement forte.

Pour conclure, je voudrais rappeler que l'animation de GARE ! repose essentiellement sur les épaules d'une dizaine de bénévoles dont les forces ne sont pas illimitées. Si vous souhaitez **aller au delà de l'adhésion de soutien** pour que nous allions plus loin ensemble, réfléchissez à la manière dont vous pourriez participer aux diverses activités, vous impliquer, voire vous engager pour que notre association continue de se développer.

Norbert WOLGUST, Président