



Rapport moral & d'activité 2009

Cette année est passée très vite. Trop vite ! Nous n'avons pas eu le temps de faire tout ce que nous souhaitons, pour diverses raisons, comme le travail sur la diversité qui me tenait à cœur. Mais nous n'avons pas abandonné ce chantier, qui je l'espère, prendra un second départ en octobre avec nos nouveaux rendez-vous. Nous avons eu du mal à suivre au niveau du site internet, dû à la perte de compétence au sein du Conseil d'Administration, et des difficultés pour la création des bulletins.

Parallèlement, nous avons concrétisé un projet né il y a plusieurs années, la plaquette IST/VIH, même si sa diffusion est ralentie à cause de la grippe A. Et l'épisode malheureux avec la direction de la communication est derrière nous. Les autres actions et activités seront développées dans ce rapport.

Je tiens à remercier tous les membres du Conseil d'Administration et les consultants pour leur travail, leur aide durant cette année.

Diversité, Egalité des droits & Lutte contre l'homophobie

Le contexte :

Evolution générale, l'évolution globale vers plus d'acceptation continue (comme le montrent les sondages ou la représentation de personnages LGBT positifs dans les médias, les films ou la télévision).

Le gouvernement a nommé un haut commissaire à la diversité Yazid Sabeg qui a ouvert le chantier de la mesure de la diversité.

Un label AFNOR sur la gestion de la diversité a été élaboré, et toutes les entreprises qui le souhaitent peuvent postuler pour l'obtenir après un audit de l'AFAQ-AFNOR, la SNCF n'a pas souhaité le faire à ce stade.

La situation économique a toutefois refroidi certaines initiatives en ce sens.

Il n'y a pas d'avancée significative en termes de droit cette année, le point majeur restant étant celui de la pension de réversion liée ou non à la problématique du mariage.

On peut signaler, bien que cela ne concerne que les fonctionnaires, une avancée récente concernant le versement du capital décès au partenaire survivant (à noter que les avancées sur le PACS concernent surtout les hétéros puisqu'ils représentent plus de 90% des PACS).

Sur le plan des entreprises, on note une prise en compte de plus en plus affichée de la problématique de la diversité, avec l'apparition de plus en plus grande de responsables diversité au sein des DRH, et un nombre grandissant de séminaires et manifestations de tout poil sur le sujet, au point que les « assocés » ont du mal à fournir.

Au sein de ce paysage, la diversité liée à l'origine ethnique reste prépondérante mais l'orientation sexuelle qui était systématiquement oubliée dans les discours fait maintenant partie des sujets évoqués spontanément.

Il reste que beaucoup d'entreprises et d'administrations ont des comportements qui relèvent plus de la cosmétique que du traitement de fond, l'égalité des droits ne suffit pas à obtenir l'égalité des pratiques et les entreprises devront adopter des comportements proactifs forts si l'on veut un jour voir l'ensemble des LGBT sortir du placard sans risque dans le monde du travail.

L'ensemble des grandes Organisations Syndicales a signé une déclaration commune à l'occasion de la journée mondiale IDAHO.

Evidemment tout n'est pas rose et cette évolution moyenne cache de grandes disparités, si certaines entreprises vivent bien dans le 21ème siècle, certaines restent scotchées dans des pratiques dignes du 19ème.

La SNCF

La SNCF présente aujourd'hui un tableau positif contrasté : si au niveau central on peut dire que le sujet n'est pas ignoré et le soutien à Gare! en est un exemple, la réalité du terrain est effectivement plus contrasté, au positif des chefs d'établissement ont su prendre l'initiative de communiquer sur le sujet, au négatif d'autres chefs d'établissements laissent faire des comportements discriminants voire de harcèlement tant vis-à-vis des agents que des sous-traitants.

A l'occasion du départ en retraite de notre correspondant Pierre Mathey, la DRH a restructuré son organisation vis-à-vis des associations dont la nôtre. Elle a enquêté dans les entreprises équivalentes à la nôtre. Le bilan est qu'elle consacre beaucoup plus d'argent que les autres pour un faible retour. Je vous rassure, ce n'est pas votre association qui en abuse. De plus, ces dépenses sont mal maîtrisées, désordonnées et sans suivi. Avec la nouvelle organisation, il y a un guichet de gestion unique qui valide les financements et les aides (local, fonctionnement), et quatre binômes d'interlocuteurs qui se partagent les associations :

- Associations « historiques » transférées au CCE,
- Association des anciens combattants,
- Association à caractère sociétal et HAICF dont Gare !,
- Association à caractère sanitaire et social.

Nous espérons que cela va nous permettre de mieux agir, de mettre plus d'action en place au sein de l'entreprise.

Une première réunion en mars nous a permis d'exprimer nos souhaits et une deuxième réunion a permis de prendre connaissance de la nouvelle organisation. Notre prochain rendez-vous aura lieu en octobre avec de nouveaux intervenants dans de nouvelles fonctions.

Gare!

Gare ! a participé dans le cadre d'Homoboulot et de l'Inter LGBT à différents événements de communication dans le monde associatif LGBT (printemps des assocés 4-5 avril, Marche des fiertés LGBT à Paris, Montpellier et Tours, soutien à *Christophe Bridou*) mais aussi dans des univers plus larges (forum de l'égalité organisé par le Conseil régional d'Ile de France)

Gare! a sollicité la DRH sur le problème du maintien des facilités de circulation aux conjoints d'agents actifs ou honoraires après le décès de ces derniers ; La réponse de la DRH est à ce stade négative, cet avantage étant pour la DRH lié à la pension de réversion. Nous allons de nouveau les contacter et ajouter le problème des congés supplémentaires pour événements familiaux.

Gare! a également été sollicitée par quelques agents et sous-traitants sur des problèmes individuels de harcèlement, déroulement de carrière, et logement.

Par exemple :

- Un partenaire pacsé à un agent qui est décédé. L'ICF lui a envoyé par un huissier une injonction de quitter le logement SNCF qui était associé au contrat de travail de son ami,
- Un transsexuel en cours de transformation qui subit des discriminations sur son apparence physique et du harcèlement moral de la part du DPX et d'autres agents.

Prévention IST-VIH

La Plaquette VIH/IST

C'est début 2005 que l'aventure de cette plaquette a commencé. Notre but était de créer un document, recensant un certain nombre d'IST (Infections Sexuellement Transmissibles), de petit format et en vue d'une mise à disposition aux cheminot(e)s dans les cabinets médicaux de l'entreprise. Il nous a fallu presque 2 ans pour la réaliser : recherche d'informations pour le contenu, présentation, couleurs, format...

Elle se présente sous la forme d'un A4 recto/verso, plié en quatre. Ce qui lui donne en gros la taille d'une carte postale. Cette plaquette recense 7 IST (VIH, hépatite B, herpès, syphilis, blennorragie, chlamydia et condylomes), les symptômes (s'il y en a), les modes de transmission, les principales complications, le mode de diagnostic, les traitements et les moyens de protection et/ou de prévention.

Cette plaquette a fait l'objet de relecture par des médecins (SNCF et extérieurs) et a été validée par RH. Il fallait faire imprimer 30 000 exemplaires afin de les mettre à disposition des cabinets médicaux, mais sans la moindre participation financière de l'entreprise. S'en suis la recherche de financements pour l'impression de cette plaquette. L'entreprise ne nous aidant pas, nous ne pouvions en assumer seul le coût!

Nous avons donc monté un dossier auprès de la Fondation Solidarité de la SNCF et avons obtenu un « Coup de Cœur Solidaire » de 1 000€. Cela représente plus de la moitié du coût de

l'impression. Nous avons cherché d'autres partenaires financiers sans succès et Gare ! finançait donc le complément. L'entreprise a pris en charge le coût d'envoi des plaquettes dans les cabinets médicaux via le courrier interne. A l'heure où vous nous lisez, elles doivent être disponibles dans les salles d'attentes.

Si vous ne l'avez pas vu dans les cabinets médicaux, c'est normal. C'est à cause de la grippe A. Les recommandations du ministère de la santé demandent que les brochures soient retirées pour ne pas transmettre le virus avec les nombreuses manipulations entre patients. Elles sont stockées en attendant des jours meilleurs. Bien sûr, nous surveillerons leur présence dès cette affaire terminée.

Convivialité

Agenda convivialité 2009

Galette des rois et vœux de l'Association

Le 16 janvier, galette des rois de l'association GARE ! Au bar l'Escalme.

Nous étions tous conviés à la traditionnelle « Galette Partie » de notre association au bar « l'Escalme ». Nous nous sommes retrouvés plus d'une trentaine de personnes, dans une ambiance bon enfant.

Un samedi en Normandie

Le 14 mars, un déjeuner au restaurant "Bois et Charbon " et une projection de « Harvey Milk »

Les 22 participants sont membres des associations Gare!, Comin-G, La Maison des Diversités, Les Enfants Terribles et Melting Pomme.

Direction Ouistreham pour une promenade digestive sur la plage. Puis une petite pause pour se réchauffer.

Pour finir cette journée, nous avons assisté à la projection du film "Harvey Milk" au cinéma "Le Lux". En introduction, les associations présentes à la Maison des Diversité de Caen se sont exprimées. Elles ont aussi laissé la parole à Gare !.

Printemps des Associations, le 04/05 avril à l'espace des Blancs Manteaux

Le printemps des « assocés » est un rendez-vous incontournable de la vie LGBT. Cette année fût l'année des records, plus de 90 associations étaient présentes et plus de 1300 visiteurs. C'est l'occasion de rencontrer certains d'entre vous, de rencontrer le public et de nouer des liens inter-associatifs.

Week-end GARE! sur Nimes

Le 16/17 mai Annulé par manque de participant.

Inauguration du nouveau local de GARE

Le 02 juin, nous vous convions pour l'inauguration du nouveau local de votre association, et un dîner au restaurant « les Delys ».

Marche des Fiertés de Montpellier le 06 juin

Cette année, nous avons choisi Montpellier et sa 15ème marche pour défiler en région. Après avoir tenu un stand au jardin du Peyrou, nous avons marché dans les rues du centre ville. Nous avons distribué des sucettes et sifflets IDTGV.

Apéritif dînatoire « veille de marche » pour la présentation du char au bar « l'Escalme » le 26 juin

Marche des Fiertés de Paris

Le 27 juin de Montparnasse à Bastille

Cette année encore notre char a été un succès grâce à vous et la direction de la communication.

Pique-nique Inter-Associatif au Bois de Vincennes

Le 30 aout, Nous étions plus de 100 personnes à profiter de cette journée ensoleillée au Bois de Vincennes. Il y avait des adhérents de Gare!, Comin-G, Algo, Homobus, MIF, Igloo, Les Oublié(e)s de la mémoire, ...

Brunch avec l'association MIF le 13 septembre

Week-end GARE ! à Montpellier et Nîmes

Le 26 et 27 septembre visite de ces 2 villes et restaurants (9 participants)

Et pour l'année 2010

- La galette en janvier à L'Escalme,
- Un week-end en région (Strasbourg,...),
- Les 10 ans de Gare ! (Restaurant et une super soirée en vue pour un grand événement),
- Un week-end avec Homobus à Amsterdam pour la Parade.

Divers

Changement de local

Nous avons obtenu notre local définitif dans le même bâtiment que d'autres associations cheminotes, rue de Château Landon Paris 10ème. Nous sommes un peu à l'étroit mais le bâtiment est de bonne qualité et bien situé. Le personnel de la logistique est très pro et

sympathique. Nous avons aussi un espace de stockage sous l'immeuble Lumière, Cours St Emilion paris 12ème.

Site Internet

Lors de la dernière AG, nous avons perdu un bénévole et un administrateur qui faisait fonctionner le site Internet, les mises à jour et les newsletters. Nous avons fait le maximum pour les remplacer mais vous avez pu constater quelques retards et décalages. Nous allons tout faire pour remédier à cela.

Bulletin

Nous avons eu le même problème que pour le site. Faire un bulletin prend beaucoup de temps. Avec une parution bimestrielle les délais sont courts. Nous avons préféré en faire moins mais avec une qualité meilleure.

Livre

En 2006, j'avais participé à une table ronde, « Homosexualité, débats et combats actuels », à la Bibliothèque d'Information Publique du Centre Pompidou. C'était dans le cadre d'un week-end intitulé, « Genres et sexualités ». Ils ont décidé d'en faire un livre dans lequel mon intervention à été retranscrite. Ce livre est disponible à la vente.

Conclusion

Ils nous restent encore beaucoup de travail pour que nos préoccupations soient directement prises en compte par la SNCF. C'est pour cela que votre association va entamer sa 10^{ème} année d'existence. 10^{ème} année de militantisme pour un bilan mitigé de la part de notre entreprise. Nous souhaitons que Gare ! ait une reconnaissance plus officielle au sein de celle-ci et de RH. Nous allons continuer à leur rappeler que toutes ces inégalités créent une hiérarchie de traitement entre cheminot(e)s.

La plaquette IST/VIH est une première étape qui doit être relayée par plus de prévention au sein des cabinets médicaux. Là aussi, nous ne laisserons pas tomber nos objectifs.

Et bien sûr, cette année sera riche en rendez-vous de convivialité. Nos 10ans sont une étape à marquer et à fêter.