

Rapport Moral 2006

En octobre dernier, j'ai pris la présidence de l'association Gare !. Je savais où je m'aventurais puisque j'avais occupé les postes de secrétaire adjoint et secrétaire. C'est-à-dire, une association avec des finances saines et des adhérents. Le seul inconnu était son fonctionnement avec un nombre d'administrateurs et de membres du bureau réduit.

Je dois admettre que cela a été difficile et fatigant, mais nous avons assuré nos activités et rendez-vous. Je remercie tous les administrateurs, les consultants et les membres qui m'ont aidé.

Je vous remercie aussi de la confiance que vous nous faites.

L'association Gare ! est bien connue à l'extérieure de l'entreprise dans le cadre de l'homophobie au travail. Nous sommes régulièrement contactés par les journalistes. Cette année, j'ai été interviewé pour le magazine « Stratégie », les journaux « Les Echos » et « Libération ».

J'ai participé à une table ronde à la bibliothèque publique d'information de Beaubourg et aux pré-conférences internationales ILGA à Genève.

Quant à Florent, il a été interviewé par TF1 pour le 20h. Nos apparitions dans les journaux sont reprises dans la revue de presse de la SNCF.

Les démarches engagées pour la communication interne ont porté leurs fruits. Nous sommes présents depuis l'année dernière sur le site e-convergence présent dans l'intranet SNCF. Cette année, un article est paru dans le journal « les Infos » et nous allons avoir une publicité dans la brochure « convergence » qui sera distribuée à tous les agents en service avec le journal interne.

Il faut continuer dans cette direction afin que Gare ! devienne un interlocuteur privilégié.

Nos relations avec l'entreprise restent correctes. Nous avons rencontré Guillaume Pepy en début d'année, ainsi que deux fois son nouveau chef de Cabinet, Mickaël Lemarchand.

Nous n'avons pas eu à leur soumettre de dossier de discrimination à caractère homophobe. Devons-nous nous en réjouir? Je ne pense pas. Deux cas nous sont remontés sans que les victimes ne fassent appel à nous. Pire, deux tracts avec des propos homophobes ont été écrits sous les couleurs de Sud Rail dans un établissement. Nous avons demandé des explications à la fédération nationale.

Nous ne pouvons pas parlé de discrimination sans parler d'égalité des droits. A la création de Gare!, tout était a gagné. De grandes avancées ont eu lieu les premières années.

Pour le reste, les tractations deviennent plus difficiles et plus longues. Grâce au travail des organisations syndicales, il y a eu, en janvier, un nouveau pas franchi dans la modification des statuts mais cela ne suffit pas.

Lors de nos RDV avant les élections professionnelles, les OS nous ont proposé de leur soumettre des dossiers tout prêts sur des évolutions des statuts pour qu'elles les défendent en commission.

S'attaquer à ces classeurs et référentiels n'est pas chose facile.

Nous avons obtenu au même titre que les associations cheminotes, des chèques « congé association » qui sont utilisés pour que les administrateurs ou les membres puissent venir nous aider dans nos actions sans prendre des congés personnels.

Une inégalité qui nous tient à cœur est celle de la carte FIP et des fichets. Nous avons épluché les documents pour arriver à la conclusion que depuis 2002, rien n'empêche la SNCF de les attribuer. Il faut savoir que le groupement FIP est situé en Autriche donc les échanges oraux et les retours écrits étaient en allemand. Depuis avril, malgré une relance, la direction reste muette face à notre demande. Aucune réponse, ni positive, ni négative. Ce sujet est à suivre de près dans les mois à venir.

Comme je le disais, nous n'avons pas été sollicité pour des cas d'homophobie, mais régulièrement pour des informations concernant les droits des couples Pacsés et le concubinage entre personnes de même sexe.

Pour la deuxième fois, nous avons organisé le 17 mai, la Journée Mondiale de Lutte contre l'Homophobie, un stand en gare de Paris Lyon. Le Collectif Homoboulot nous a rejoint.

En fait, ce fût deux stands en un, le matin avec SOS Homophobie et l'après midi avec le Centre Gay et Lesbien. Les animations étaient différentes. Pour la première fois dans cette gare, l'organisation s'est très bien passée. Personne ne nous a mis de battons dans les roues, bien au contraire. Pourtant cette action tombait pendant l'évènement « J'aime le train ».

Pour les autres stands, ceux du 1^{er} décembre, de la Journée Mondiale de lutte Contre le SIDA, ont été une réussite.

Nous avons été présents dans les gares de Montparnasse avec le CRIPS, et de Paris-Est avec Sida Info Service. Pour cette dernière, après des coups d'essais ratés, le stand a eu lieu avec l'aide du service RH et la participation du service médical. A défaut d'une campagne nationale dans notre entreprise, nous nous battons pour que la prévention soit plus présente. Même s'ils ont conscience que cela concerne tout le monde, que le « relapse » gagne du terrain, ils restent timides dans leurs actions.

Nous avons alors souhaité créer une plaquette de prévention IST/VIH qui serait à disposition dans toutes les salles d'attentes des cabinets médicaux. Monsieur CAPEL, responsable des services médicaux à la DRH, et Madame Brusset Paule, médecin principal secteur atlantique, ont validé notre plaquette. Ils souhaitent en avoir 30 000 exemplaires pour les diffuser dans les régions. Nous recherchons un sponsor pour les financer.

Nous continuerons avec une plaquette sur l'homophobie pour les salles d'attente des services sociaux, puis des affiches pour les lieux de travail.

Si je garde en tête nos objectifs, il me reste à évoquer la convivialité. Les deux grands moments de cette année ont été les cinq ans de Gare ! et les marches des fiertés LGBT.

Nous avons fêté deux fois notre anniversaire. Début janvier, lors de la nuit des Folivores, avec une grande visibilité sur les flyer's et pendant la soirée. D'après les retours, vous avez apprécié de vous retrouver dans une grande soirée pour faire la fête. Comme nous voulions qu'un maximum d'entre vous participe à cet événement, nous avons organisé la galette des rois lors d'une soirée privée dans un bar. L'ambiance était aussi au rendez-vous.

Les marches sont un moment fort et long à préparer. Nous avons commencé par un tour en région (Tours, Nantes, Rouen, Toulouse) avec le Collectif Homoboulot. C'est important d'être présent hors de Paris. Pour se faire connaître, mais aussi pour participer à la vie hors de Paris, rencontrer nos membres chez eux. Nous avons fini avec Paris.

Cette année, ce fût un peu particulier puisque ce sont les chargés de campagne « 25ans TGV » qui sont venus nous chercher. Ma grande crainte était la place de « Gare ! » par rapport au reste des marques. Les négociations ont été difficiles mais le résultat réussi. Lorsque nous calculons le budget sorti par VFE, il est difficile de ne pas faire de sacrifice.

La direction de la communication a continué, comme les autres années, à financer notre char.

Des week-ends, des sorties restaurant et apéro ont ponctué l'année.

Avec le Collectif Homoboulot nous avons voulu sortir des thé-dansants au Tango pour des soirées dansantes (20h - 1h) au club 18. C'est un concept original qui a trouvé son public. Malheureusement, nous ne savons pas si cela continuera suite aux vagues que subit le Collectif en ce moment.

En effet, certaines associations sont en train de disparaître et d'autres l'ont quitté pour des raisons floues, par peur de perdre de la visibilité personnelle. Nous allons nous réunir pour discuter de l'avenir du Collectif. Je fais parti de ceux qui croient en son utilité. Il sert à mutualiser les moyens, échanger sur les

avancées et les actions de chacune des associations, s'exprimer d'une voie unifiée.

C'est d'ailleurs l'une des raisons pour lesquelles j'ai accepté le poste de vice porte-parole.

Nous avons par ailleurs,

- participé aux marches LGBT en régions et représenté les associations absentes,
- tenu un stand commun au salon Rainbow Attitude et au printemps des associations.

Et aussi, nous sommes membres d'autres associations (ou structures) en plus du Collectif Homoboulot, tels que :

- L'inter-LGBT qui organise la marche LGBT à Paris, mais surtout qui milite pour les droits des LGBT.
- Je suis secrétaire de E-convergence, dont nous sommes administrateur depuis la dernière AG.
- Le SNEG et Les oubliés de la mémoire.

Pour nous aider à avancer malgré un conseil d'administrateur réduit, nous avons fait appel à des personnes extérieures, des professionnels. Pour pouvoir les indemniser de façon légale, nous avons opté pour les chèques « emploi associatif ».

Il est clair que le manque de facteur humain a joué sur la réactivité, sur votre information. Les administrateurs ont hérité d'une charge de travail supérieure à l'année dernière. Il y a eu des répercussions sur les mises à jours des sites internet, l'envoi du bulletin, l'annonce des sorties et la vie des pôles. Nous passons beaucoup de temps à des tâches non visibles, mais qui font avancer nos objectifs.

Bilan des adhésions

Bilan financier

Vote du rapport moral et du bilan financier

La parole est à vous

Modification des adhésions

Vote des modifications

Cette année a été un plaisir pour moi, malgré les conditions dans lesquelles elle s'est déroulée. Les nouvelles expériences et rencontres m'ont beaucoup apporté. J'ai une deuxième année à effectuer en tant qu'administrateur. Et je désire continuer en posant ma candidature comme président lors du prochain Conseil d'Administration. A partir de Novembre, pour des raisons professionnelles, je serai beaucoup moins disponible. Sans aide je ne pourrai assurer ce mandat si je suis élu. J'ai donc proposé aux administrateurs la possibilité d'une co-présidence qui a été acceptée.

Présentation des candidatures

Vote des nouveaux administrateurs

Pot de l'amitié